

საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს ვაკანტურ თანამდებობებზე ჩასატარებელი ღია კონკურსის პროგრამის, პირობებისა და ეტაპების დამტკიცების შესახებ

„საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 34-ე მუხლისა და „საჯარო სამსახურში კონკურსის ჩატარების წესის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 21 აპრილის №204 დადგენილების მე-5 მუხლის შესაბამისად, საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სამოქალაქო ოფისისა და მისი სტრუქტურული ერთეულების პროფესიული საჯარო მოხელეთა საკონკურსო კომისიამ გადაწყვიტა:

1. დამტკიცდეს „საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს ვაკანტურ თანამდებობებზე ჩასატარებელი ღია კონკურსის პროგრამის, პირობები და ეტაპები“.
2. გადაწყვეტილება ძალაშია ხელმოწერის დღიდან.
3. გადაწყვეტილება შეიძლება გასაჩივრდეს თბილისის საქალაქო სასამართლოში (მისამართი: ქ. თბილისი, დ. აღმაშენებლის ხეივანი მე-12 კმ. №6) გამოქვეყნებიდან ერთი თვის ვადაში.

მუხლი 1. კონკურსის პირობები

1. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს ვაკანტურ თანამდებობებზე ჩასატარებელ ღია კონკურსში (შემდგომში - კონკურსი) მონაწილეობის უფლებას მოიპოვებს კანდიდატი, რომელიც საჯარო სამსახურის ბიუროს ადმინისტრირებულ ვებ-გვერდზე (www.hr.gov.ge) (შემდგომში - ვებგვერდი www.hr.gov.ge) გააკეთებს განაცხადს.
2. ვებ-გვერდზე (www.hr.gov.ge) ველში - „ჩემი რეზიუმე“ – შესაბამის ველში - კანდიდატმა აუცილებლად უნდა ატვირთოს:
 - ა) უმაღლესი განათლების დამადასტურებელი დიპლომის ასლი;
 - ბ) შრომის წიგნაკის ან შრომითი ურთიერთობის დამადასტურებელი დოკუმენტების ასლები (ორგანიზაცია, თანამდებობა, დანიშვნისა და გათავისუფლების თარიღების მითითებით).
3. ვებ-გვერდზე (www.hr.gov.ge) ველში - „ჩემი რეზიუმე“ – „რეკომენდატორები“ - კანდიდატმა აუცილებლად უნდა მიუთითოს არანაკლებ **2 (ორი) რეკომენდატორი**;
4. განაცხადების მიღების ვადა: 2019 წლის 25 სექტემბრიდან 2019 წლის 4 ოქტომბრის ჩათვლით.

მუხლი 2. ვაკანტური თანამდებობა

ვაკანტურ თანამდებობებზე განისაზღვროს:

1. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციის უფროსის მოადგილე;
2. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს თავდაცვის პოლიტიკისა და განვითარების დეპარტამენტის უფროსი;
3. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სახელმწიფო შესყიდვების დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე;

4. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს გენერალური ინსპექციის უფროსი;
5. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს იურიდიული დეპარტამენტის უფროსი;
6. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს იურიდიული დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე;
7. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სოციალურ საკითხთა და ფსიქოლოგიური მხარდაჭერის დეპარტამენტის უფროსი;
8. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სოციალურ საკითხთა და ფსიქოლოგიური მხარდაჭერის დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე;
9. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სტრატეგიული კომუნიკაციებისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტის უფროსი;
10. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სტრატეგიული კომუნიკაციებისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტის უფროსის მოადგილე;
11. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სამხედრო-ტექნიკურ საკითხთა დეპარტამენტის უფროსი;
12. საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს რეფორმების კოორდინაციისა და მონიტორინგის სამმართველოს უფროსი.

მუხლი 3. კონკურსის პროგრამა

საკონკურსო თემატიკად განისაზღვრება:

1. საქართველოს თავდაცვის მინისტრის 2017 წლის 20 სექტემბრის N74 ბრძანება „საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს ადმინისტრაციის მოხელეთა დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“;
2. საქართველოს თავდაცვის მინისტრის 2018 წლის 10 აგვისტოს N65 ბრძანება „საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს თავდაცვის პოლიტიკისა და განვითარების დეპარტამენტის მოხელეთა დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“;
3. საქართველოს თავდაცვის მინისტრის 2017 წლის 12 სექტემბრის N70 ბრძანება „საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სახელმწიფო შესყიდვების დეპარტამენტის საჯარო მოხელეთა დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“;
4. საქართველოს თავდაცვის მინისტრის 2018 წლის 7 ნოემბრის N85 ბრძანება „საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს გენერალური ინსპექციის მოხელეთა დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“;

5. საქართველოს თავდაცვის მინისტრის 2017 წლის 27 დეკემბრის N97 ბრძანება „საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს იურიდიული დეპარტამენტის მოხელეთა დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“;
6. საქართველოს თავდაცვის მინისტრის 2018 წლის 29 ოქტომბრის N80 ბრძანება „საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სოციალურ საკითხთა და ფსიქოლოგიური მხარდაჭერის დეპარტამენტის მოხელეთა დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“;
7. საქართველოს თავდაცვის მინისტრის 2017 წლის 18 აგვისტოს N61 ბრძანება „საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სტრატეგიული კომუნიკაციებისა და საზოგადოებასთან ურთიერთობის დეპარტამენტის მოხელეთა დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“;
8. საქართველოს თავდაცვის მინისტრის 2018 წლის 4 დეკემბრის N92 ბრძანება „საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სამხედრო-ტექნიკურ საკითხთა დეპარტამენტის მოხელეთა დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“;
9. საქართველოს თავდაცვის მინისტრის 2018 წლის 11 სექტემბრის N71 ბრძანება „საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს რეფორმების კოორდინაციისა და მონიტორინგის სამმართველოს მოხელეთა დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დამტკიცების შესახებ“.

მუხლი 4. კონკურსის ეტაპები

1. კონკურსი ტარდება ორ ეტაპად:
 - ა) პირველი ეტაპი - განცხადების გადარჩევა;
 - ბ) მეორე ეტაპი - გასაუბრება.
2. კონკურსის მეორე ეტაპზე აპლიკანტი გადავა განცხადებების გადარჩევის ეტაპზე კონკურსის მოთხოვნების დაკმაყოფილების შემთხვევაში.
3. ვაკანტურ თანამდებობაზე კონკურსი ითვლება გავლილად კანდიდატის მიერ კონკურსის ყველა ეტაპის გავლის შემთხვევაში.
4. კანდიდატი, რომლის მონაცემებიც არ შეესაბამება შესაბამისი ვაკანტური თანამდებობისათვის განსაზღვრულ მოთხოვნებს (მათ შორის საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს) ან სრულყოფილად არ წარმოადგენს ამ გადაწყვეტილების პირველი მუხლის მე-2 პუნქტით განსაზღვრულ დოკუმენტაციას, არ მიუთითებს 2 (ორ) რეკომენდატორს ან/და არ ექნება სამოტივაციო წერილი წარმოდგენილი ვერ გადავა კონკურსის შემდგომ ეტაპზე.
5. კანდიდატის გასაუბრებაზე გამოუცხადებლობა ან დაგვიანებით გამოცხადება წარმოადგენს კანდიდატის შესაბამის ეტაპზე დაუშვებლობის საფუძველს, მიუხედავად იმისა, გამოუცხადებლობა ან დაგვიანება საპატიო მიზეზით იყო გამოწვეული თუ არა.
6. კანდიდატს, რომელიც არ დაიშვება კონკურსის პირველ ან შემდეგ ეტაპზე, ეცნობება საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს ადამიანური რესურსების დეპარტამენტის მიერ, ელექტრონული ფოსტის მეშვეობით, კონკურსის შემდგომი

გაგრძელების შეუძლებლობის თაობაზე.

7. ვაკანტური თანამდებობისათვის გასაუბრებას ატარებს საქართველოს თავდაცვის სამინისტროს სამოქალაქო ოფისისა და მისი სტრუქტურული ერთეულების პროფესიული საჯარო მოხელეთა საკონკურსო კომისია.

8. გასაუბრებისას ფასდება კანდიდატის ცოდნის, პროფესიული ჩვევების, კვალიფიკაციის, შესაძლებლობებისა და პიროვნული თვისებების დასაკავებელი თანამდებობისადმი წაყენებულ მოთხოვნებთან შესაბამისობა.

9. გასაუბრება წარიმართება ობიექტურობის, არადისკრიმინაციულობისა და კორექტულობის პრინციპების დაცვით. გასაუბრების მეთოდები, დასმული კითხვები უნდა იყოს კორექტული, ხოლო კომისია - კეთილგანწყობილი და არ ახდენდეს კანდიდატზე ფსიქოლოგიურ გავლენას.

10. გასაუბრებაზე დარბაზში დაიშვებიან მხოლოდ კანდიდატები და უფლებამოსილი პირები.

11. გასაუბრების დღეს ყველა კანდიდატი უნდა გამოცხადდეს საქართველოს თავდაცვის სამინისტროში (მისამართი - თბილისი, გენერალ გ. კვინიტაძის 20) კომისიის მიერ განსაზღვრული გრაფიკის შესაბამისად. კანდიდატმა თან უნდა იქონიოს პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტი, წინააღმდეგ შემთხვევაში გამოცხადებული კანდიდატი გასაუბრებაზე არ დაიშვება.

12. კომისიის გადაწყვეტილების გამოტანიდან არაუგვიანეს 5 დღის ვადაში ელექტრონული ფოსტის მეშვეობით, ეცნობება ყველა კანდიდატს მის მიმართ მიღებული გადაწყვეტილების შესახებ.

მუხლი 5. საპრეტენზიო კომისიისათვის მიმართვა

კანდიდატს საპრეტენზიო კომისიისადმი (საქართველოს თავდაცვის სამინისტროში, მისამართი - თბილისი, გენერალ გ. კვინიტაძის 20) მიმართვის უფლება აქვს კონკურსის შედეგების გაცნობიდან არაუგვიანეს 2 სამუშაო დღისა.